

Informacja Banku Spółdzielczego „Pałuki” w Żninie

wynikająca z art. 111a ustawy Prawo bankowe

- I. Informacja o działalności Banku Spółdzielczego „Pałuki” w Żninie poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w podziale na poszczególne państwa członkowskie i państwa trzecie, w których posiada podmioty zależne, na zasadzie skonsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012, za dany rok obrotowy.**

Bank Spółdzielczy „Pałuki” w Żninie nie prowadzi działalności poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Bank na dzień 31.12.2015 r. nie posiadał udziałów w podmiotach zależnych.

- II. Informacja o stopie zwrotu z aktywów obliczonej jako iloraz zysku netto i sumy bilansowej.**

Na dzień 31.12.2015 r. stopa zwrotu z aktywów (ROA) wyniosła 0,98 %.

- III. Opis systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej.**

W ramach systemu zarządzania w Banku Spółdzielczym „Pałuki” funkcjonuje system zarządzania ryzykiem oraz system kontroli wewnętrznej.

System zarządzania ryzykiem.

Bank Spółdzielczy „Pałuki” w Żninie w ramach systemu zarządzania ryzykiem:

- 1) stosuje sformalizowane zasady służące określeniu wielkości podejmowanego ryzyka i zasady zarządzania ryzykiem,
- 2) stosuje sformalizowane procedury mające na celu identyfikację, pomiar lub szacowanie oraz monitorowanie ryzyka występującego w działalności Banku, uwzględniające również przewidywany poziom ryzyka w przyszłości,
- 3) stosuje limity ograniczające ryzyko i zasady postępowania w przypadku przekroczenia limitów,
- 4) monitoruje poziom ryzyka w ramach systemu sprawozdawczości zarządczej,
- 5) posiada strukturę organizacyjną dostosowaną do wielkości i profilu ponoszonego przez Bank ryzyka.

Zadaniem systemu zarządzania ryzykiem jest identyfikacja, pomiar lub szacowanie oraz monitorowanie ryzyka występującego w działalności Banku. Realizacji tych zadań służą działania podejmowane przez Bank, określone powyżej. Czynności te mają służyć zapewnieniu prawidłowości procesu wyznaczania i realizacji szczegółowych celów działalności prowadzonej przez Bank.

W procesie zarządzania ryzykiem w Banku uczestniczą:

- a) Rada Nadzorcza,
- b) Zarząd,
- c) Komitet Kredytowy,
- d) Zespół Analiz i Ryzyk Bankowych,
- e) Audyt wewnętrzny sprawowany przez Spółdzielczy System Ochrony SGB.

Podstawowe zasady zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka regulują: Strategia zarządzania ryzykiem oraz Strategia zarządzania i planowania kapitałowego uchwalone przez Zarząd i Radę Nadzorczą.

Bank na podstawie przeprowadzonej analizy uznaje następujące ryzyka za istotne w działalności Banku:

- a) ryzyko kredytowe,
- b) ryzyko koncentracji,
- c) ryzyko operacyjne,
- d) ryzyko płynności,
- e) ryzyko stopy procentowej w księdze bankowej,
- f) ryzyko braku zgodności,
- g) ryzyko kapitałowe,
- h) ryzyko walutowe.

Wymienione ryzyka zawierają elementy ryzyka wynikające ze zmian warunków makroekonomicznych. W Banku ze względu na brak technik redukcji ryzyka kredytowego nie analizuje się odrębnie ryzyka rezydualnego. Do kategorii ryzyk trudnomierzalnych Bank zaliczył ryzyko braku zgodności, dla którego nie można zbudować ilościowej lub jakościowej miary oddającej w sposób prawidłowy poziom ryzyka.

Cele strategiczne w zakresie zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka obejmują:

a) w zakresie ryzyka kredytowego:

- wdrożenie systemu zarządzania ryzykiem kredytowym zapewniającego stabilny rozwój optymalnego jakościowo portfela kredytowego,
- dostarczenie Zarządowi Banku informacji o poziomie ryzyka kredytowego umożliwiającego podejmowanie ostrożnościowych, zasadnych decyzji dotyczących działalności kredytowej Banku,
- utrzymywanie jakości portfela kredytowego Banku, wyrażonej udziałem kredytów zagrożonych w kredytach ogółem na poziomie nie wyższym od 3,0 %,
- ograniczanie ryzyka utraty wartości aktywów, wynikającego z pozostałych (poza kredytami) aktywów Banku,

b) w zakresie ryzyka koncentracji :

- bezwzględne przestrzeganie limitów koncentracji dużych ekspozycji określonych w ustawie Prawo bankowe,

- utrzymywanie umiarkowanie zdywersyfikowanego portfela kredytowego w zakresie uwarunkowanym terenem działania Banku,

c) w zakresie ryzyka płynności:

- zapewnienie finansowania aktywów i terminowego wykonania zobowiązań w toku normalnej działalności Banku lub w innych warunkach, które można przewidzieć bez konieczności poniesienia straty,
- zapobieganie powstania sytuacji kryzysowej, zwłaszcza z powodu czynników wewnątrzbankowych oraz posiadanie aktualnego i skutecznego planu awaryjnego na wypadek wystąpienia takiej sytuacji,

d) w zakresie ryzyka stopy procentowej:

- optymalizację wyniku odsetkowego w warunkach zmienności rynkowych stóp procentowych,
- ograniczenie negatywnego wpływu zmian stóp procentowych poprzez doskonalenie narzędzi pomiaru i odpowiednie kształtowanie struktury aktywów i pasywów wrażliwych na zmiany stóp procentowych,
- utrzymywanie poziomu ryzyka w ramach ustanowionych limitów opisanych w wewnętrznej procedurze dotyczącej zasad zarządzania ryzykiem stopy procentowej,

e) w zakresie ryzyka operacyjnego:

- optymalizację efektywności gospodarowania poprzez zapobieganie i minimalizowanie strat operacyjnych oraz wyeliminowanie przyczyn ich powstawania, racjonalizację kosztów, jak również zwiększenie szybkości oraz adekwatności reakcji Banku na zdarzenia od niego niezależne,
- wdrożenie efektywnej struktury zarządzania ryzykiem operacyjnym, w tym określenie ról i odpowiedzialności w zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym,

f) w zakresie ryzyka braku zgodności:

- wzmocnienie pozycji Banku jako instytucji godnej zaufania, uczciwej i rzetelnej poprzez zapewnienie przestrzegania przepisów prawa, regulacji wewnętrznych i przyjętych przez Bank standardów postępowania oraz podejmowanie działań eliminujących ryzyko a także przeciwdziałanie możliwości wystąpienia utraty reputacji i ryzyku wystąpienia strat finansowych lub sankcji prawnych mogących być skutkiem naruszenia przepisów i norm postępowania,

g) w zakresie ryzyka kapitałowego:

- dążenie do zapewnienia odpowiedniej struktury oraz systematycznego wzrostu funduszy własnych, adekwatnych do skali i rodzaju prowadzonej działalności,
- ograniczenie wyznaczania łącznej kwoty ekspozycji na ryzyko do rodzajów ryzyka przewidzianych przez przepisy prawa przy założeniu braku prowadzenia działalności handlowej,

- posiadanie minimalnych wielkości współczynników kapitałowych określonych przepisami prawa,
- obciążenie kapitałem wewnętrznym funduszy własnych na maksymalnym poziomie 80%,
- dążenie do takiej struktury funduszy Tier I, aby kapitał rezerwowy stanowił 97 % funduszy Tier I,
- dywersyfikacja funduszu udziałowego,
- przekazywanie na fundusze własne minimum 85 % nadwyżki bilansowej,
- dążenie do uzyskania zaangażowania kapitałowego w Banku Zrzeszającym na poziomie minimum 7% funduszy własnych Banku,
- ograniczenie jednostkowego zaangażowania kapitałowego w instytucjach finansowych, bankach krajowych, zakładach ubezpieczeń i zakładach reasekuracji,
- utrzymywanie minimalnej wielkości wskaźnika dźwigni finansowej na poziomie 3%,

h) w zakresie ryzyka walutowego:

- obsługę klientów Banku w zakresie posiadanych uprawnień walutowych,
- zapewnienie klientom Banku kompleksowej obsługi w zakresie prowadzenia rachunków walutowych bieżących i terminowych, obsługi kasowej, realizacji przelewów otrzymywanych i wysyłanych za granicę oraz wykonywania innych czynności obrotu dewizowego za pośrednictwem Banku Zrzeszającego,
- minimalizację ryzyka walutowego.

System kontroli wewnętrznej

W Banku działa system kontroli wewnętrznej, którego celem jest wspomaganie procesów decyzyjnych, przyczyniających się do zapewnienia:

- skuteczności i efektywności działania Banku,
- wiarygodności sprawozdawczości finansowej,
- zgodności działania Banku z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi,
- bezpieczeństwa środowiska teleinformatycznego i informacji.

Rada Nadzorcza zatwierdza strategię działania Banku oraz zasady ostrożnego i stabilnego zarządzania Bankiem, w tym Regulamin kontroli wewnętrznej. Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad systemem kontroli wewnętrznej oraz ocenia jego adekwatność i skuteczność.

Zarząd podejmując decyzje w ramach zarządzania Bankiem uwzględnia rezultaty badań audytu wewnętrznego i biegłych rewidentów.

System kontroli wewnętrznej obejmuje:

- mechanizmy kontroli ryzyka (zasady, limity i procedury dotyczące prowadzonej przez Bank działalności, mające charakter kontrolny i funkcjonujące w ramach systemu operacyjnego Banku oraz czynności mające na celu kontrolę jakości i poprawności realizowanych w Banku zadań, wykonywane przez każdego pracownika oraz dodatkowo przez bezpośredniego zwierzchnika),

- badanie zgodności działania Banku z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi,
- audyt wewnętrzny sprawowany przez Spółdzielczy System Ochrony SGB.

Procedury i mechanizmy kontroli wewnętrznej podlegają przeglądowi i ocenie w ramach audytu wewnętrznego.

System kontroli wewnętrznej identyfikuje ryzyko związane z każdą operacją, transakcją, produktem i usługą oraz wynikające ze struktury organizacyjnej.

System kontroli wewnętrznej obejmuje całą działalność Banku.

IV. Opis polityki wynagrodzeń

Szczegółowe zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej.

Zgodnie ze Statutem Banku wynagrodzenie dla Zarządu Banku ustala Rada Nadzorcza. Członkom Zarządu przysługuje: wynagrodzenie zasadnicze oraz inne zmienne składniki wynagrodzenia (premia roczna, odprawa emerytalno-rentowa oraz odprawa pośmiertna). Wysokość wynagrodzeń w formie uchwały określa Rada Nadzorcza.

Zasady przyznawania i wypłaty premii rocznej dla członków Zarządu reguluje „Polityka zmiennych składników wynagradzania osób zajmujących stanowiska kierownicze w Banku”.

Premia roczna ma charakter uznaniowy, przyznawana jest na podstawie oceny pracy członków Zarządu Banku przez Radę Nadzorczą przy zastosowaniu kryteriów ilościowych i jakościowych.

Ocena efektów pracy członków Zarządu dokonywana jest po zakończeniu roku obrotowego i obejmuje 3 lata.

Rada Nadzorcza podejmuje decyzję o przyznaniu premii w formie uchwały. Wypłata premii następuje po uzyskaniu przez członków Zarządu absolutorium. Wypłata premii ze względu na jej nieznaczącą wielkość następuje jednorazowo (bank nie stosuje odroczenia wypłat premii). Członkom Zarządu przysługuje odprawa emerytalno-rentowa i pośmiertna na zasadach określonych w Regulaminie wynagradzania w Banku Spółdzielczym „Pałuki” w Żninie.

V. Informacja o powołaniu komitetu do spraw wynagrodzeń

Bank, zgodnie z przepisami ustawy – Prawo bankowe nie powołuje komitetu ds. wynagrodzeń.

VI. Informacja o spełnieniu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego „Pałuki” w Żninie wymogów określonych w art. 22aa ustawy Prawo bankowe.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku są objęci oceną w zakresie wiedzy, umiejętności i doświadczenia, odpowiedniego do pełnionych przez nich funkcji i powierzonych im

Załącznik do Informacji z zakresu profilu ryzyka, funduszy własnych,
wymogów kapitałowych, polityki w zakresie wynagrodzeń i innych informacji
Banku Spółdzielczego „Pałuki” w Żninie wg stanu na dzień 31.12.2015 r.

obowiązków, a także rękojmi należytego wykonywania tych obowiązków dokonywaną odpowiednio przez Zebranie Przedstawicieli w zakresie oceny członków Rady Nadzorczej oraz przez Radę Nadzorczą w zakresie członków Zarządu.

Wszyscy członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku zgodnie z dokonaną za 2015 rok oceną spełniają wymagania art. 22aa ustawy Prawo bankowe.